

Samen naar meer Saamhorigheid (2013-2017)

Voorwoord

Het bestuur van OnderONS wil met een beleidsplan richting geven aan haar beleid voor de komende jaren. Zij voelt hiertoe de noodzaak door een aantal ontwikkelingen, zoals dalende ledenaantallen, leegstaande velden en een verminderde binding tussen de spelersgroepen door meer speelmogelijkheden.

Stip op de Horizon

Het bestuur heeft gekozen voor saamhorigheid als centraal thema in dit beleidsplan. Wij willen banden tussen leden onderling, binnen de spelersgroep en tussen de verschillende spelersgroep versterken, zodat de vereniging als geheel sterker, dynamischer en groter wordt. Meer saamhorigheid willen we in de 1^e plaats bevorderen door onze badmintonactiviteiten binnen de spelersgroepen. Daarnaast willen we ook tussen de spelersgroepen onderling meer contact en doorstroming teweeg brengen.

Ons centrale thema hebben we onderverdeeld in vier afgeleide beleidsthema's, te weten:

- **Communicatie**

Door een goede communicatie zijn leden op de hoogte van elkaar en wat er binnen de club gebeurt. Dit is erg belangrijk voor het saamhorigheidsgevoel.

- **Activiteiten**

Door leden vaker op verschillende manieren met elkaar in contact te brengen denken wij meer saamhorigheid te creëren.

- **Technisch Beleid**

Badminton brengt ons uiteindelijk samen. Daarom vinden wij het belangrijk dat elk lid op zijn of haar niveau een kwalitatief goede training aangeboden krijgt en er voldoende doorstromingsmogelijkheden zijn. Daarnaast hebben wij binnen de competitiegroep de ambitie om met minstens 2 teams landelijke competitie te blijven spelen.

- **Werving / Financiën**

Bij de huidige inhuur is het huidige ledenaantal onvoldoende, ook zien we dat er soms banen leegstaan op doordeweekse avonden. Meer leden is dan ook hard nodig voor een beter clubgevoel, temeer omdat we het aantal speelavonden willen behouden.

Met betrekking tot deze thema's benoemen wij de volgende concrete wijzigingen die samen moeten leiden naar een grotere saamhorigheid binnen de club:

Samen naar meer Saamhorigheid (2013-2017)

Communicatie

Vanuit het bestuur naar de leden:

- Via communicatiecommissie zal er vanuit het bestuur een **zeswekelijkse nieuwsbrief** komen. Hierin komen beslissingen en mededelingen vanuit de bestuursvergadering, agendaactiviteiten en stukjes van verschillende bestuursleden, commissies en leden.
- Aan het eind van het seizoen komt er een **gedrukt jaaroverzicht** van het afgelopen jaar met foto's van teams, uitslagen van clubkampioenschappen en toernooien, activiteiten van de commissies en statistische info zoals aantal leden en contributies.
- Bij badmintonactiviteiten zoals Racketttrek wordt er kort voor de activiteit een **automatische reminder** uitgestuurd.
- De website zal door Commissie Communicatie in 1^e instantie gericht worden op werving van nieuwe leden met voldoende fotomateriaal en in 2^e instantie op informering van de leden over activiteiten
- Om de zes weken zal er vanuit Commissie Communicatie in samenwerking met TC en recreantencommissie een **artikel** uitgaan **naar lokale kranten** met betrekking tot stand competitie en Open Dagen.

Vanuit de leden naar het bestuur:

- Door het organiseren van een jaarlijkse enquête voor de ALV willen wij meer grip krijgen op de wensen en klachten van leden en een idee krijgen van de voortgang van ons beleid

Activiteiten

- Afgelopen halfjaar hebben we positieve ervaringen opgedaan met **Racketttrek**, dit willen we graag doorzetten om meer leden met elkaar in contact te brengen. In het begin van het seizoen 1 * per maand en later in het seizoen 2* per maand
- **Gezelligheidstoernooien** willen we frequenter laten plaatsvinden, twee georganiseerd door toernooicommissie voor alle leden en 4 uitsluitend voor recreanten georganiseerd door recreanten op de woensdag.
- Leden zullen door de recreantencommissie actief benaderd worden voor **recreantencompetitie**, recreantencompetitie zorgt voor een grotere binding van leden met de club.
- OnderOns wil vanaf 2015 een **1 daags Open Toernooi** te organiseren. Dit zorgt ook voor een positieve uitstraling naar buiten en een stukje trots binnen de Vereniging
- Om de saamhorigheid binnen de jeugd te versterken zullen er **2 maal per jaar spelmiddagen** georganiseerd worden, zodat de jeugd ook met niet-badmintonactiviteiten met elkaar in aanraking komt

Samen naar meer Saamhorigheid (2013-2017)

- De TC zal vanaf volgend jaar inzetten om gedurende zomervakantie een **zomertraining** te organiseren **op het strand**, waarbij het sociale aspect even belangrijk is als het sportieve.

Technisch beleid

- Voor een goede overgang tussen Jeugd, Competitie en Recreanten zal minstens 1 keer per jaar een **geformaliseerd overleg tussen Recreanten – en jeugdcommissie en Recreantencommissie en Technische Commissie(competitie)** plaatsvinden en minstens 2 keer per jaar een formeel overleg **tussen Technische Commissie en Jeugdcommissie**.
- Om de **trainingsopkomst binnen de competitiegroep** te vergroten zullen alle leden die na 3 maanden onvoldoende trainingsopkomst hebben hierop per mail gewezen worden door de TC met mogelijke consequenties.
- Om de overgang tussen jeugd en competitiegroep te verkleinen zullen team 1 en 2 twee keer per seizoen een **demonstratiewedstrijd geven aan de jeugd** en zal aansluitend door/aan de oudere jeugd een **wedstrijdanalyse** plaatsvinden tijdens wedstrijden van team 1 en 2.
- We vinden het belangrijk dat **trainers** naast **kwaliteit** de spelers enthousiast weten te houden, bij de **jeugd** vinden we naast badmintontechnische zaken en spelplezier het ook belangrijk dat de trainer zorgt voor de nodige **discipline** binnen de groep. Met de aanstelling van Hans van der Ham denkt het bestuur een goede stap daartoe genomen te hebben.
- Voor de **gevorderde recreanten** dient er ook een **geschikte training** te komen, bij voorkeur op de donderdag, zodat de donderdag weer aantrekkelijker wordt voor recreanten.

Werving / Financiën

Op het moment hebben we 225 leden, dit ledenaantal willen we uiterlijk in 2017 uitgebreid hebben naar 275 volgens de volgende verdeling.

	2013	2017	aantal erbij
Jeugd	65	80	15
Competitie	60	70	10
Recreanten	55	70	15
Vrijdagochtend	45	55	10
Totaal	225	275	50

- Om dit grotere ledenaantal te halen zal de **ledenwerving** voortaan per ledengroep plaatsvinden, hierdoor kan gericht geworven worden **per doelgroep**. Het bestuurslid van betreffende groep is verantwoordelijk voor de aanwas en badmintonactiviteiten zoals Open

Samen naar meer Saamhorigheid (2013-2017)

Dagen. Naar buiten toe verzorgt de Communicatie Commissie de reclame/communicatie. De Voorzitter heeft hierbij als eindverantwoordelijk bestuurslid een aansturende functie.

- Er zal meer op studenten worden geworven met een speciaal **studentenlidmaatschap**.
- Er zal actief gezocht worden naar **hoofdsponsor** voor de komende 4 jaar, hiertoe is reeds een basisdocument opgemaakt, ook zal hiertoe een **sponsorcommissie** ingesteld worden door het bestuur.
- Om het gewenste ledenaantal bij Jeugd en competitie te behalen kan er **op zaterdag een (half) uur extra** gehuurd worden, hiervoor is vooralsnog ruimte in de planning van de spothalinuur.
- Twee keer per jaar, in September en Januari, zullen er door de recreantencommissie **Open Dagen** georganiseerd worden.

Nawoord

Vanuit de ALV heeft een projectgroep bestaande uit Koen Hollander, Michael Broeshart, Arnoud Kapaan, Peter-Meint Heida en Rob Aardoom, input gegeven betreffende 2 gebieden, te weten:

- Werving en opvang van nieuwe leden
- Mix tussen recreanten en competitie spelers

Naar aanleiding van het voornemen tot een beleidsplan heeft het bestuur daarnaast deelgenomen aan het door de gemeente aangeboden Verenigingstraject "Besturen met een Visie" georganiseerd door Koersplan. In het Verenigingstraject is OnderOns gedurende 5 maanden ondersteund in het maken van een bestuursplan.

In het Verenigingstraject hebben we geleerd dat er een duidelijke scheiding dient te zijn tussen de rol van bestuurder, manager en uitvoerder. Zonder deze scheiding zal het bestuur overspoeld worden in vaste uitvoerende en vaste managerstaken en kan het beleidsplan onvoldoende ten uitvoer gebracht worden. Een voldoende vrijwilligersbestand is de basis voor uitvoering en aanpassing van Verenigingstaken. Het hoofd van de commissie is verantwoordelijk voor een goede personele bezetting om de taken uit te voeren en de uitvoering van de taken. De bestuurder neemt beslissingen over hoofdzaken met daarin de beleidsvisie in het achterhoofd. Neemt niet weg dat op specifieke momenten het juist nodig is voor de bestuurder om in te springen als uitvoerder en manager voor de teamgeest en als zaken mis dreigen te gaan.

De betreffende plannen zullen in bestuur en commissies verder uitgewerkt worden in actieplannen, waarbij per punt mensen, data en actiepunten genoemd zullen worden.

Onze dank gaat uit naar de leden van projectgroep ALV, medewerkers van gemeente en koersplan die het bestuur hierin ondersteund hebben.

Samen naar meer Saamhorigheid (2013-2017)

Bijlage 1.

SWOT analyse

Om te kijken waar we nu als Vereniging staan hebben we gebruik gemaakt van een nulmeting en is een Verenigingsgraadmeter ingevuld door drie bestuursleden. Mede aan de hand van deze instrumenten is een SWOT (Strength, Weaknesses, Opportunities en Threats) analyse gemaakt, zodat wij ons beleid kunnen bepalen. Deze volgt hieronder:

Strength:

- Financiële positie,
- Opkomende Jeugd
- Stabiele vrijdagochtendgroep met veel onderlinge binding
- Goed functionerende Administratie
- Redelijke tot goede training voor bijna alle groepen
- Redelijk omvang vrijwilligersbestand dat zorgt voor activiteiten
- Competitie op vele niveaus

Weaknesses:

- Opvolging van vrijwilligers
- Afnemend ledenaantal
- Opvang van nieuwe leden
- Binding tussen speelgroepen
- Te weinig vrijspelende leden bij competitiegroep

Opportunities:

- Relatief veel inwoners in afzetgebied dienst
- Samenwerking met gemeente betreffende besturen club
- Meer toekomstige spelers door uitbreiding van jeugdgroep
- Veel 50+ ers in omliggende wijken, hiermee mogelijkheden voor gerichte werving vrijdagochtend

Threats:

- Verminderde populariteit van Badminton
- Bezuinigingen bij de Gemeente en hierdoor hogere halhuur
- Economische Crisis en hierdoor minder geld voor sport en dus minder leden

Samen naar meer Saamhorigheid (2013-2017)

Bijlage 2: Demografische kenmerken van de buurten rondom de sporthal i.v.m. Nederland en Den Haag

Leeftijdsopbouw

2012	0-15 jaar(%)	15-25 jaar (%)	25-45 jaar (%)	45-65 jaar (%)	65-plus jaar (%)
Nederland	17	12	26	28	16
Den Haag	18	12	32	25	13
Bohemen en Meer en Bos	9	6	17	32	35
Kraayenstein en Uithof	12	10	25	34	18
Loosduinen	14	11	22	33	20
Waldeck	11	9	21	29	30
Vruchtenbuurt	18	9	30	28	14

Huishoudens

2012	1-persoons-huishoudens (%)	Huishoudens zonder kinderen (%)	Huishoudens met kinderen (%)	Gemiddelde huishouden-grootte (pers.)
Nederland	37	29	34	2,2
Den Haag	48	22	30	2,0
Bohemen en Meer en Bos	56	26	17	1,7
Kraayenstein en Uithof	42	30	28	2,0
Loosduinen	40	28	33	2,1
Waldeck	50	27	23	1,8
Vruchtenbuurt	38	27	35	2,1

Aandeel niet-westers allochtonen

2012	Marokkanen (%)	Antillianen (%)	Surinamers (%)	Turken (%)	Overig niet-westers (%)	Totaal niet-westers (%)
Nederland	2	1	2	2	4	12
Den Haag	6	2	9	7	9	34
Bohemen en Meer en Bos	0	1	1	0	3	6
Kraayenstein en Uithof	1	1	4	1	4	10
Loosduinen	2	1	6	3	4	16
Waldeck	2	1	4	2	5	14
Vruchtenbuurt	0	1	2	1	4	8

Gemiddeld inkomen

2010	Gemiddeld inkomen per inw.
Nederland	21.500
Den Haag	21.900
Bohemen en Meer en Bos	28.600
Kraayenstein en Uithof	25.300
Loosduinen	22.100
Waldeck	22.600
Vruchtenbuurt	27.700